


УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Центр кадровых решений «ЭКСПЕРТ»

Мешкова Екатерина Алексеевна
«12» января 2025 года



Программа повышения квалификации:
**«Искусственный интеллект в подборе персонала: Ускорение процессов
через технологии»**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

- **Категория слушателей:**
Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, подтвержденное документом государственного образца.
 - **Разработчик программы:**
Мешкова Екатерина Алексеевна.
 - **Объем программы:**
72 академических часа.
 - **Форма обучения:**
Заочная с применением электронного обучения.
 - **Сроки реализации программы:**
17 февраля – 5 марта 2025 года.
 - **Основание для разработки программы:**
 - Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом (уровень бакалавриата)».
 - Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала».
-

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Модуль 1. Введение в искусственный интеллект для HR

Тема: Введение в AI и основы использования в HR.

Содержание:

- Обзор искусственного интеллекта и его применения в различных сферах.
- Введение в технологии GPT (ChatGPT, ЯндексGPT) и их применение в HR.
- Возможности AI для оптимизации процессов рекрутинга и управления персоналом.

Домашнее задание:

- Установить и настроить ChatGPT.
 - Изучить и провести тестовые взаимодействия с AI.
-

Модуль 2. Создание профилей должностей и описания компаний

Тема: Использование AI для формирования описаний и профилей должностей.

Содержание:

- Принципы составления профилей вакансий.
- AI-инструменты для создания текстов вакансий.

Домашнее задание:

Создать профили должностей для своих вакансий с помощью ChatGPT.

Модуль 3. Поиск кандидатов через AI

Тема: Автоматизация поиска кандидатов.

Содержание:

- Использование AI для поиска кандидатов в базах данных и социальных сетях.
- Внедрение AI в системы подбора.

Домашнее задание:

Составить подборку кандидатов с использованием AI.

Модуль 4. Создание вакансий с помощью AI

Тема: Написание привлекательных вакансий.

Содержание:

- Использование AI для создания эффективных текстов вакансий.
- Анализ успешных и неудачных примеров.

Домашнее задание:

Создать три варианта описания вакансий с использованием AI.

Модуль 5. Анализ резюме через AI

Тема: Оценка и анализ кандидатов.

Содержание:

- Преимущества AI в анализе резюме.
- Автоматизация процесса оценки кандидатов.

Домашнее задание:

Анализировать резюме пяти кандидатов с помощью AI.

Модуль 6. Составление сценариев собеседований

Тема: Подготовка вопросов и кейсов для интервью.

Содержание:

- Применение AI для создания сценариев собеседований.
- Разработка кейс-заданий.

Домашнее задание:

Провести три интервью с кандидатами по разработанным сценариям.

Модуль 7. Итоговый анализ и рефлексия

Тема: Подведение итогов курса.

Содержание:

- Разбор кейсов и обсуждение успешных практик.

- Анализ ошибок и трудностей.

Домашнее задание:

Подготовить сценарий собеседования для вакансии с использованием AI.

Модуль 8. Обзор российских AI-сервисов для HR

Тема: Российские инструменты AI в HR.

Содержание:

- Анализ популярных российских AI-сервисов.
- Примеры использования AI для автоматизации подбора персонала.

Домашнее задание:

Выбрать AI-сервис и продумать его интеграцию в HR-процессы.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

- Система электронного обучения: платформа учебного центра «ЭКСПЕРТ».
- Технические средства: ноутбук или ПК с доступом в интернет.
- Методическое обеспечение: электронные учебные пособия, чек-листы, рекомендации по использованию AI в HR.